

**2021年度
株洲市教师培训中心
部门决算**

目录

第一部分株洲市教师培训中心单位概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

第二部分2021年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分2021年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

- 八、政府性基金预算收入支出决算情况说明
- 九、国有资本经营预算支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、一般性支出情况说明
- 十二、政府采购支出说明
- 十三、国有资产占用情况说明
- 十四、重点项目预算的绩效评价结果等情况说明
- 十五、其他

第四部分名词解释

第五部分附件

第一部分

株洲市教师培训中心 单位概况

一、 部门职责

（一）负责全市幼儿园、中小学教师国家级、省级、市级培训项目组织与管理工作，组织实施全市教师远程非学历培训。

（二）负责全市幼儿园园长、中小学和中职学校校长的继续教育、远程教育和国内外交流的有关工作。

（三）承担全市幼儿园、中小学和中职学校教师信息技术应用能力提升培训与考试、普通话培训与水平测试工作。

（四）负责全市幼儿园、中小学、中职学校教师继续教育学分登记管理工作。

（五）负责中小学教师资格定期注册相关工作和中小学教师资格考试相关工作。

二、 机构设置

（一）内设机构设置。株洲市教师培训中心内设机构包括：培训教育科、指导交流科、办公室。

（二）决算单位构成。本单位无独立核算的下属单位。2021年度部门决算汇总公开单位仅包括株洲市教师培训中心本级。

第二部分

部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位：万元

部门：株洲市教师培训中心

收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	972.11	一、一般公共服务支出	14	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	15	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	16	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	17	
五、事业收入	5		五、教育支出	18	947.47
六、经营收入	6		六、科学技术支出	19	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	20	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	21	24.64
	9			22	
本年收入合计	10	972.11	本年支出合计	23	972.11
使用非财政拨款结余	11		结余分配	24	
年初结转和结余	12		年末结转和结余	25	
总计	13	972.11	总计	26	972.11

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开 02 表
单位：万元

部门：株洲市教师培训中心

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		972.11	972.11					
2050299	其他普通教育支出	309.13	309.13					
2059999	其他教育支出	638.34	638.34					
2080502	事业单位离退休	21.59	21.59					
2080801	死亡抚恤	3.04	3.04					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

部门：株洲市教师培训中心

公开 03 表
单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		972.11	554.49	417.62			
2050299	其他普通教育支出	309.13	11.51	297.62			
2059999	其他教育支出	638.34	518.34	120.00			
2080502	事业单位离退休	21.59	21.59				
2080801	死亡抚恤	3.04	3.04				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表
单位：万元

部门：株洲市教师培训中心

收入			支出					
项 目	行 次	金 额	项 目	行 次	合 计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	972.11	一、一般公共服务支出	14				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	15				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	16				
	4		四、公共安全支出	17				
	5		五、教育支出	18	947.47	947.47		
	6		六、科学技术支出	19				
	7		八、社会保障和就业支出	20	24.64	24.64		
本年收入合计	8	972.11	本年支出合计	21	972.11	972.11		
年初财政拨款结转和结余	9		年末财政拨款结转和结余	22				
一般公共预算财政拨款	10			23				
政府性基金预算财政拨款	11			24				
国有资本经营预算财政拨款	12			25				
总计	13	972.11	总计	26	972.11	972.11		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：株洲市教师培训中心

公开 05 表
单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计	972.11	554.49	417.62
2050299	其他普通教育支出	309.13	11.51	297.62
2059999	其他教育支出	638.34	518.34	120.00
2080502	事业单位离退休	21.59	21.59	
2080801	死亡抚恤	3.04	3.04	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表
单位：万元

部门：株洲市教师培训中心

经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	322.97	302	商品和服务支出	45.48	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	101.21	30201	办公费	3.09	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴		30202	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金	103.61	30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费	2.52	30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	46.03	30205	水费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	23.48	30206	电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费		30207	邮电费	6.72	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	13.31	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费	7.65	30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	1.14	30211	差旅费		31008	物资储备	
30113	住房公积金	23.79	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费	0.22	30213	维修（护）费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	186.04	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费	14.42	30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	143.73	30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	9.65	30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	14.58	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	10.11	399	其他支出	
30307	医疗费补助	2.75	30227	委托业务费	3.42	39906	赠与	
30308	助学金		30228	工会经费	3.92	39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金	0.9	30229	福利费	7.24	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		39999	其他支出	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	0.11			
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	10.87			
人员经费合计				公用经费合计				45.48

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：株洲市教师培训中心

公开 07 表
单位：万元

预算数												决算数											
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务 接待费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务 接待费												
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12												
0.50	0	0	0	0	0.50	0	0	0	0	0	0												

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：株洲市教师培训中心

公开 08 表
单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况

株洲市教师培训中心单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：株洲市教师培训中心

公开 09 表
单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

株洲市教师培训中心单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

第三部分

2021年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2021年度收、支总计972. 11万元。与上年相比，增加79. 61万元，增长8. 9%，主要是因为基本支出比上年增加20. 19万元，基本支出中人员经费比上年增加32. 76万元，公用经费比上年减少12. 57万元，项目支出比上年增加59. 42万元。

二、收入决算情况说明

本年收入合计972. 11万元，其中：财政拨款收入972. 11万元，占100. 0%。

三、支出决算情况说明

本年支出合计972. 11万元，其中：基本支出554. 49万元，占57. 0%；项目支出417. 62万元，占43. 0%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021年度财政拨款收、支总计972. 11万元，与上年相比，增加79. 61万元，增长8. 9%，主要是因为基本支出比上年增加20. 19万元，基本支出中人员经费比上年增加32. 76万元，公用经费比上年减少12. 57万元，项目支出比上年增加59. 42万元。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2021年度一般公共预算财政拨款支出972. 11万元，占本年支出合计的100. 0%，与上年相比，一般公共预算财政拨款支出增加79. 61万元，增长8. 9%，主要是因为基本支出比上年增加20. 19万元，基本支出中人员经费比上年增加32. 76万元，公用经费比上年减少12. 57万元，项目支出比上年增加59. 42万元。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2021年度一般公共预算财政拨款支出972. 11万元，主要用于以下方面：教育（类）支出947. 47万元，占97. 5%；社会保障和就业支出（类）支出24. 64万元，占2. 5%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2021年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为530. 67万元，一般公共预算财政拨款支出决算数为972. 11万元，完成年初预算的183. 2%，其中：

1、教育支出（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为309. 13万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：办公设备的购置124. 97万元，大型修缮的发生56. 65万元和综合教育发展项目的支出116. 00万元。

2、教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）。

年初预算为530. 67万元，支出决算为638. 34万元，完成年初预算的120. 3%，决算数大于年初预算数的主要原因是：工资福利支出增加28. 37万元，对个人和家庭补助支出减少21. 53万元，公用经费减少19. 17万元，综合教育发展项目的支出120. 00万元。

3、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。

年初预算为0万元，支出决算为21. 59万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：离退休人员的生活补助和综治奖的追加。

4、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）。

年初预算为0万元，支出决算为3.04万元，决算大于年初预算数的主要原因是：按制度追加抚恤金。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021年度一般公共预算财政拨款基本支出554.49万元，其中：人员经费509.01万元，占基本支出的91.8%，主要包括基本工资101.21万元、奖金103.61万元、伙食补助费2.52万元、绩效工资46.03万元、机关事业单位基本养老保险缴费23.48万元、职工基本医疗保险缴费13.31万元、公务员医疗补助缴费7.65万元、其他社会保障缴费1.14万元、住房公积金23.79万元、医疗费0.22万元；公用经费45.48万元，占基本支出的8.2%，主要包括办公费3.09万元、邮电费6.72万元、劳务费10.11万元、委托业务费3.42万元、工会经费3.92万元、福利费7.24万元、其他交通费用0.11万元、其他商品和服务支出10.87万元。

七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

“三公”经费财政拨款支出预算为0.50万元，支出决算为0万元，完成预算的0%，其中：

因公出国（境）费支出预算为0万元，支出决算为0万元。

公务接待费支出预算为0.50万元，支出决算为0万元，完成预算的0%。

公务用车购置费及运行维护费支出预算为0万元，支出决算为0万元。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2021年度“三公”经费财政拨款支出决算中，公务接待费支出决算0万元，因公出国（境）费支出决算0万元，公务用车购置费及运行维护费支出决算0万元。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

九、国有资本经营预算收入支出决算情况

本单位没有国有资本经营预算收入，也没有使用国有资本经营预算安排的支出。

十、机关运行经费支出说明

本单位为财政补助事业单位，不属于机关运行经费计算范围。

十一、一般性支出情况说明

2021年开支培训费13.75万元，用于开展优质在线课程和信息技术应用能力提升培训培训，人数500人；2021年青年教师培训，人数185人；2021年教师转正定级培训，人数105人；实验学校新进青年教师培训，人数100人；教育局直属单位后勤财务人员培训，人数121人。

十二、政府采购支出说明

2021年度政府采购支出总额184.40万元，其中：政府采购货物支出124.97万元、政府采购工程支出56.65万元、政府采购服

务支出2.78万元。授予中小企业合同金额184.40万元，占政府采购支出总额的100.0%，其中：授予小微企业合同金额177.26万元，占政府采购支出总额的96.10%。

十三、国有资产占用情况说明

截至2021年12月31日，共有车辆0辆，单位价值50万元以上通用设备0台（套）；单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

十四、重点项目预算的绩效评价结果等情况说明

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2021年度部门整体支出开展了绩效自评，从评价情况来看，预算执行及时、有效，绩效目标得到较好实现，绩效管理水平不断提高。部门整体支出绩效评价报告详见第五部分。

十五、其他

本单位没有独立网站，因此只在部门决算公开专栏中公开。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、“三公经费”支出：指通过财政拨款资金安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

八、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金。

第五部分

附件

2021 年度部门整体支出绩效评价报告

一、预算单位基本情况

（一）机构、人员构成

株洲市教师培训中心是负责株洲市中小学教师继续教育培训工作的正处级全额拨款事业单位，由株洲市教育局领导和管理。株编办[2011] 326 号文件核定我中心全额拨款事业编制 14 名，截至 2021 年 12 月 31 日单位在职 14 人，离休 1 人，退休 45 人，共计 60 人。

（二）单位主要职责

1. 贯彻执行国家和省、市有关教师培训工作的法律法规和方针政策，拟定全市教师培训方案，并组织实施。
2. 负责全市中学教师、中职教师和市区幼师、小学教师与全市幼儿园长、中小学和中职学校校长的继续教育、远程培训教育和国内外交流培训的有关工作。
3. 负责全市中小学教师、中职教师、幼师继续教育学分登记与审核；承担全市小学教师、中职教师、幼师教育技术能力培训与测试、普通话的培训和教师资格证的培训、考试的相关工作。
4. 负责全市幼儿园、中小学校和中职学校教师校本培训和继续教育研究活动的指导和服务；指导和督查全市教师学科培训基地的业务工作和县级师训机构的师训工作。
5. 完成市人民政府和市教育局交办的其他事项。

二、预算收支情况（按单位预算口径）

2021年预算收入972.11万元，其中年初预算530.67万元，调整追加441.44万元。其他资金来源0万元。

2021年支出972.11万元，其中基本支出554.49万元，项目支出417.62万元，结余结转0万元。

三、资金使用及绩效情况（包含单位管理的公共专项）

（一）整体支出绩效情况

我中心在部门整体支出中，严格按照年初预算安排，及时申报年中调整项目，严格遵守资金管理制度，强化监督，专款专用，理顺资金支付渠道，确保各项资金及时到位，无截留、挪用等现象。

1. 绩效自评目的

以大力推进新课标、新课程、新高考等专业培训，高质量实施教师素养提升“十百千万”工程为工作重点，严格落实《预算法》及市绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，大力促进教育事业良性发展。

2. 绩效自评工作过程

我中心根据文件要求，成立了绩效自评工作小组，选取合适的绩效评价方式，拟定了本单位绩效评价方案，根据资金使用情况，对照方案，详细自查，对评价过程中发现的问题及时修正，综合评议后形成绩效自评报告上报。

（二）项目支出绩效情况

对应年初预算申报及年中预算调整的子项目分别描述绩效

情况（可单独提供项目绩效评价报告），填报项目支出绩效自评表（附件 1-2）。表述格式参考如下：

年初预算项目“综合教育发展专项经费”金额 0 万元，年中调增 236 万元，实际支出 236 万元，结余结转 0 万元。项目实施及绩效情况如下：

1. 综合教育发展专项项目

项目支出 236 万元，主要用于培训按用途分类有：名优教师培养培训、青年教师岗位成长援助计划培训、信息技术应用能力提升工程 2.0 培训、市直学校校长培训、中小学诗词教学师资培训、株洲教育工作宣传、特殊教育培训专项培训、质量提升合教师专业素养强化培训（炎陵，第一年）、东北师范大学幼儿园园长培训合作项目（第一年）、教师课堂素养提升专项培训、财务管理人員业务能力提升培训。

2. 综合教育发展专项项目支出主要绩效自评结果

（1）全面落实国省市培计划，国省培评估位列全省第一。

2021 年全市一共选派 3850 名教师参加国家级和省级培训，其中选派 3777 名教师参加国培项目，乡村教师 3492 人，占全市国培参与率 92.45%；选派 73 名教师参加省培项目，乡村教师 47 人，占全市省培参与率 64.38%。乡村教师总占比大，为全市教育特别是乡村教育发展提供了强有力的人才支撑。2020 年，我市国省培实施工作评估位列全省第一，多人荣获省国培办先进工作者、优秀培训者、优秀坊主。

局直学校新进青年教师培训班是为局直学校（幼儿园）新入职的青年教师量身打造的一个长期培训项目。2021年共培训新教师346人，结业156人，44人获评优秀学员。我们采用目标引领、专家指导、多样活动、指导反思等形式帮助青年教师成长。

组织局直单位的36位优秀青年干部参加为期一个月的教育系统青年干部进修班。本次培训由市委党校承办，培训形式多样，内容丰富，开展了16次校内专题讲座，3次外请报告，3次教学活动，3次党性锻炼，1次主题党日活动，6次班务活动。全体学员圆满完成了各项学习任务，结业率达到100%。

（2）全面推进教师特色培训项目成效显著

炎陵专项培训有成效。市“四名两基地”主持人领衔，本土名优教师为主组成专家团队，对炎陵高中、初中、小学语文、数学、英语及高中物理、初中历史、初中小学幼儿园校（园）长共12个班开展专项培训，分班实施、时长一年（集中培训3次，全程网络研修）。整个项目为期两年，学员总计600余人，超全县在职教师半数。自去年3月起，各班均已完第一、二次集中培训，得到各级领导和参训教师的普遍好评。

乡村振兴“教师培训”有亮点。发挥单位工作优势，为乡村振兴点茶陵县虎踞乡中心小学开展“乡村教育振兴·教师课堂教学素养提升”专项行动，由省特级教师领衔，专家团针对小学语文、数学教师实施培训。项目为期3个月，9月启动，每月一次

上门面对面的指导和培训。培训深受教师欢迎，吸引了全校教师及界首中心小学部分教师参加。

教育改革创新项目有成绩。教培中心《区域性教师专业发展机制创新》项目前年申报立项，去年经中期督查、展示答辩，荣获株洲市教育局、株洲市教育基金会颁发的“株洲市 2020-2021 学年度‘教育改革创新奖’”。据此成果，以《株洲市“四维生态”教师培养模式的理念和实践》为题，参加中国教育学会教师培训者协作体 2021 年年会（中国教育学会、东北师范大学主办）展示获得好评。

名优教师培训有特色。依据市教育局《关于实施教师素养提升“2025”专项计划的意见》，市“十四五”名优教师培训活动全面启动。2021 年新建第五批市特级教师工作站 8 个，新增市学科基地 3 个、名师工作室 1 个，新建名优特教师驻乡村（薄弱）学校工作室 9 个，全市遴选“十四五”第一批优秀骨干教师培训对象 1272 名，全年开展培训近 200 期。稳步推进学前教育种子园长培训暨幼儿园发展与提升项目。在全市遴选出 100 名城乡学前教育种子园长及 20 个发展与提升项目园，与教育部园长培训中心合作，进行为期两年的种子园长培训及幼儿园发展与提升项目。去年 5 月在东北师范大学正式启动，已完成一次集中培训和一次导师入园指导。

(3) 信息技术应用能力提升工程 2.0 有序推进

7 月发布了市级实施方案，同时，开展了市级管理者信息化领

导力培训，共培训县（市）区、市直学校（单位）61名管理者；9月-12月，渌口区、炎陵县、云龙区、天元区、醴陵市相继启动区域培训，共计2000余人参与培训，攸县在去年完成3436人培训的基础上，启动了2739余名教师的能力点考核。

依托“株洲教师教育网络学院”，发布“优课围观”活动四期，上架56节在线优质课例资源。目前网院的登录量达314,648人次，课程点击量达1,373,644次。开展省级在线集体备课大赛，1795支团队报名参赛，全省排名第二，同时，市教培中心、攸县、二中附小、天元小学、云龙长郡实验学校、茶陵一中等单位获省级“最佳组织奖”。开展市级在线优课大赛，建设2224节课例资源，其中1934节参加市级评审，天元区、芦淞区、石峰区、茶陵县、市二中、市十三中、九方中学、市特校等单位获“最佳组织单位”奖。

(4) 加大师训宣传，办好《株洲教育发展》杂志

今年围绕“新高考”“思想政治教育”“生命教育”和“学前教育发展”等主题，加强《株洲教育发展》采、编、发工作，全年出版4期，刊物质量不断提高。3月，广东省肇庆市怀集县教师培训同行一行10人来我单位交流学习。中心微信公众号共推送文章145篇，其中，“劳动伴成长”栏目14篇，教师节特辑13篇，炎陵专项33篇文章，园长培训6篇，茶陵课程培训17篇，四名两基地培训6篇。

(5) 服务能力和服务质量进一步提高。

3月份，单位乔迁至株洲市教育局东侧副楼，共计四层，新

增服务大厅、学术报告厅、教育技术课室、培训教研室、学科教研室、《株洲教育发展》编辑工作室等功能室。

依托市一中、市十八中、市二中初中部三个考点，分别于去年5月和今年1月，圆满完成两次中小学教师资格考试（面试）工作，共面试7154名考生；7月至2022年1年，完成新一轮22227名教师的资格证定期注册工作，其中，合格人数21393人，暂缓698人，不在注册范围136人。继续教育学分管理落实“年年清”，县市区学分达标率为82.49%，市直学校91.15%。

3. 项目成本控制与节约情况

（1）市本级短期集中培训成本低于政策规定标准。

在线优质课大赛和信息技术应用能力提升工程2.0培训分6至11月进行，培训学员500人，培训时间1天，培训期间支出44214元，人均每天88.43元。

实验学校新进青年教师培训。培训新进青年教师100人，培训日期4月22日-4月23日，培训期间支出8900元，人均每天89元。

2021年教师转正定级培训。培训学员105人，培训日期7月16日-7月18日，培训时间3天，培训期间支出27100元，人均每天86.03元。

2021年新进青年教师培训。培训学员185人，培训日期10月23日，培训时间1天，培训期间支出11438.10元，人均每天61.83元。

教育局直属单位后勤财务人员培训。培训学员121人，培训

日期 9 月 27 日-9 月 29 日，培训时间 3 天，培训期间支出 45800 元，人均每天 126.17 元。

4. 经济效益和社会效果情况

项目运行成本分析和训后跟踪调查的结果表明，2021 年教育人才素质提升项目总体执行情况良好，所有项目成本都低于财政规定的控制标准；统计分析培训中及训后问卷调和访谈情况，参训教师和服务对象满意度普遍很高，对培训教学质量都给予了肯定评价。由市教育局主管、市教培中心主办，成功创办《株洲教育发展》季刊，已出刊 12 期。《湖南教育》以《真培训成就名教师——株洲市教师培训纪实》进行专题报道。

三、资金管理及绩效存在的主要问题及下一步改进措施

（一）资金管理及绩效的存在的主要问题

1. 现有的教师培训项目绩效评估指标体系不够科学，有待完善。

2. 专项资金到账时间较晚，对项目按计划实施造成困难。

3. 近年因国家政策的变化，我单位工作职能扩充，工作量增大，但人员编制没有及时调整，财政预算也没有增加，所以单位运转经费十分紧张，缺口逐年递增，这在一定程度上影响教师培训绩效的提升。

4、我中心是株洲市教育局下属的正处级事业单位，在编职工只有 14 人。因为单位小，乡村振兴工作任务重，且乡村振兴工作没有列入预算，本就十分紧张的公用经费根本无法支持乡村振兴工作支出。

（二）改进措施与建议

1. 根据教师培训特点，结合株洲实际，建立教师培训项目绩效评估指标体系。基于“扬优长，补短板，强队伍，促改革”的原则，制订县（市）区校教师培训工作绩效评估办法，引导区域（学校）教师培训工作特色发展。设置参训人数（参训到课率）、参训学科成绩合格率、结业率、优秀率、课程与授课满意度、管理与服务满意度、资金使用效益数据分析和研训成果评价系数等量化指标，以量化评价促进项目高质量实施。指导学校建立教师专业发展数据库，量化评估教师专业发展绩效。
2. 积极联系财政，争取专项资金按时到位；
3. 建议财政设立乡村振兴工作专项，从根本上解决挤占教师培训专项经费问题。
4. 积极争取市委、市政府、市财政支持，调整我中心的工作职能，增加编制，增加单位运转经费的预算安排。

四、其他需要说明的情况

扶贫经费没有财政支持，在单位公用经费严重不足的情况下，扶贫工作支出在专项经费指标中列支。