

2021年度 株洲市第二中学部门决算

目录

第一部分 株洲市第二中学单位概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 2021年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分 2021年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况说明

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、一般性支出情况说明

十二、政府采购支出说明

十三、国有资产占用情况说明

十四、重点项目预算的绩效评价结果等情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

株洲市第二中学单位概况

一、 部门职责

株洲市第二中学根据“三定方案”及学校事业单位法人证书规定，主要职能职责是：实施高中学历教育，促进基础教育发展及相关社会服务。

二、 机构设置

(一) 内设机构设置。株洲市第二中学为株洲市教育局下属二级预算单位，属于正处级公益二类全额拨款事业单位，共有编制人数 285 人，实有人员 277 人。内设职能部门 9 个，分别为：综合事务部、课程教学部、教师发展部、学生发展部、信息资源部、后勤服务部、高一级部、高二级部、高三级部。

(二) 决算单位构成。本单位无独立核算的下属单位，2021 年度部门决算汇总公开单位仅包括株洲市第二中学本级。

第二部分

部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位：万元

部门：株洲市第二中学

收入			支出		
项 目	行 次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	6512.95	一、一般公共服务支出	14	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	15	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	16	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	17	
五、事业收入	5	2114.95	五、教育支出	18	8561.36
六、经营收入	6		六、科学技术支出	19	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	20	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	21	66.54
	9			22	
本年收入合计	10	8627.90	本年支出合计	23	8627.90
使用非财政拨款结余	11		结余分配	24	
年初结转和结余	12		年末结转和结余	25	
总计	13	8627.90	总计	26	8627.90

注：1. 本表反映部门本年度的总收入和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开 02 表

部门：株洲市第二中学

单位：万元

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合 计		8627.90	6512.95		2114.95			
205	教育支出	8561.36	6446.41		2114.95			
20502	普通教育	8527.06	6412.11		2114.95			
2050204	高中教育	8509.51	6394.56		2114.95			
2050299	其他普通教育支出	17.55	17.55					
20599	其他教育支出	34.30	34.30					
2059999	其他教育支出	34.30	34.30					
208	社会保障和就业支出	66.54	66.54					
20805	行政事业单位养老支出	58.94	58.94					
2080502	事业单位离退休	58.94	58.94					
20808	抚恤	7.60	7.60					
2080801	死亡抚恤	7.60	7.60					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

部门：株洲市第二中学

公开 03 表

单位：万元

项 目		本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支 出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		8627.90	8550.45	77.45			
205	教育支出	8561.36	8483.91	77.45			
20502	普通教育	8527.06	8449.61	77.45			
2050204	高中教育	8509.51	8432.06	77.45			
2050299	其他普通教育支出	17.55	17.55				
20599	其他教育支出	34.30	34.30				
2059999	其他教育支出	34.30	34.30				
208	社会保障和就业支出	66.54	66.54				
20805	行政事业单位养老支出	58.94	58.94				
2080502	事业单位离退休	58.94	58.94				
20808	抚恤	7.60	7.60				
2080801	死亡抚恤	7.60	7.60				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：万元

部门：株洲市第二中学

收入			支出						
项 目	行 次	金 额	项 目	行次	合 计	一般公共预 算财政拨款	政府性基 金预算财 政拨款	国有资本经 营预算财 政拨款	
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5	
一、一般公共预算财政拨款	1	6512.95	一、一般公共服务支出	15					
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	16					
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	17					
	4		四、公共安全支出	18					
	5		五、教育支出	19	6446.41	6446.41			
	6		六、科学技术支出	20					
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	21					
	8		八、社会保障和就业支出	22	66.54	66.54			
本年收入合计	9	6512.95	本年支出合计	23	6512.95	6512.95			
年初财政拨款结转和结余	10		年末财政拨款结转和结余	24					
一般公共预算财政拨款	11			25					
政府性基金预算财政拨款	12			26					
国有资本经营预算财政拨款	13			27					

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：株洲市第二中学

公开 05 表
单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计	6512.95	6435.80	77.15
205	教育支出	6446.41	6369.26	77.15
20502	普通教育	6412.11	6334.96	77.15
2050204	高中教育	6394.56	6317.41	77.15
2050299	其他普通教育支出	17.55	17.55	
20599	其他教育支出	34.30	34.30	
2059999	其他教育支出	34.30	34.30	
208	社会保障和就业支出	66.54	66.54	
20805	行政事业单位养老支出	58.94	58.94	
2080502	事业单位离退休	58.94	58.94	
20808	抚恤	7.60	7.60	
2080801	死亡抚恤	7.60	7.60	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

部门：株洲市第二中学

公开 06 表

单位：万元

经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	4850.53	302	商品和服务支出	1034.89	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	1473.73	30201	办公费	42.50	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	4.37	30202	印刷费	38.62	30702	国外债务付息	
30103	奖金	1399.58	30203	咨询费		310	资本性支出	96.45
30106	伙食补助费	10.78	30204	手续费	0.03	31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	841.16	30205	水费	69.51	31002	办公设备购置	20.03
30108	机关事业单位基本养老保险缴	379.33	30206	电费	65.90	31003	专用设备购置	76.42
30109	职业年金缴费		30207	邮电费	4.80	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	207.02	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费	122.27	30209	物业管理费	71.70	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	24.45	30211	差旅费	11.43	31008	物资储备	
30113	住房公积金	387.84	30212	因公出国（境）费		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修（护）费	60.67	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	453.93	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	402.77	30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费	20.90	31021	文物和陈制品购置	
30304	抚恤金	12.42	30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	28.47	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	219.01	399	其他支出	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	24.05	39906	赠与	
30308	助学金	3.40	30228	工会经费	50.95	39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金		30229	福利费	56.94	39908	对民间非营利组织和群众性自	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护		39999	其他支出	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	18.11			
30399	其他对个人和家庭的补助	6.87	30240	税金及附加费用				
人员经费合计		5304.46	公用经费合计					1131.34

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：株洲市第二中学

公开 07 表

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。本单位未从一般公共预算财政拨款中列支因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费，所以本表无数据。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：株洲市第二中学

公开 08 表

单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
	合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故此表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：株洲市第二中学

公开 09 表
单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故此表无数据。

第三部分

2021年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2021年度收、支总计8627.9万元。与上年相比，增加1069.87万元，增长14.2%，增加的主要原因有：一是在职人员基本工资调标和新进在职教师导致人员经费相应增加；二是随着学校规模扩大及教育教学工作质量不断提升的需求，公用经费的投入相应增加。

二、收入决算情况说明

2021年度收入合计8627.9万元，其中：财政拨款收入6512.95万元，占75.5%；事业收入2114.95万元，占24.5%。

三、支出决算情况说明

2021年度支出合计8627.9万元，其中：基本支出8550.45万元，占99.1%；项目支出77.45万元，占0.9%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021年度财政拨款收、支总计6512.95万元，与上年相比，增加185.61万元，增长2.9%，主要是因为：一是在职人员基本工资调标和新进在职教师导致人员经费相应增加；二是随着学校规模扩大及教育教学工作质量不断提升的需求，公用经费的投入相应增加。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 财政拨款支出决算总体情况

2021年度一般公共预算财政拨款支出6512.95万元，占本年支出合计的75.5%，与上年相比，一般公共预算财政拨款支出增加185.61万元，增长2.9%，主要是因为：一是在职人员基本工资调标和新进在职教师导致人员经费相应增加；二是随着学校规模扩大及教育教学工作质量不断提升的需求，公用经费的投入相应增加。

(二) 财政拨款支出决算结构情况

2021年度一般公共预算财政拨款支出6512.95万元，主要用于以下方面：教育（类）支出6446.41万元，占99.0%；社会保障和就业（类）支出66.54万元，占1.0%。

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2021年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为5870.5万元，一般公共预算财政拨款支出决算数为6512.95万元，完成年初预算的110.9%，其中：

1、教育支出（类）普通教育（款）高中教育（项）

年初预算为5870.5万元，支出决算为6394.56万元，完成年初预算的108.9%，决算数大于年初预算数的主要原因：一是财政追加了绩效考核奖、综治考核奖等人员经费；二是年内市级财政追加了2021年直属学校校舍维修专项资金及基础教育专项资金等经费。

2、教育支出（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项）

年初预算为0元，支出决算为17.55万元，决算数大于年初预算数的主要原因是财政追加的省级第二批教育综合发展信息化专项资金15.05万元及追加的学生资助款2.5万元。

3、教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）

年初预算为0元，支出决算为34.3万元。决算数大于年初预算数的主要原因是财政追加的考试组考经费。

4、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）

年初预算为0万元，支出决算为58.94万元，决算数大于年初预算数的主要原因是财政追加退休人员经费。

5、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）

年初预算为0万元，支出决算为7.6万元，决算数大于年初预算数的主要原因是财政追加退休2人去世死亡抚恤金。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021年度财政拨款基本支出6435.8万元，其中：人员经费5304.46万元，占基本支出的82.4%，主要包括：基本工资1473.73万元、津贴补贴4.37万元、奖金1399.58万元、伙食补助费10.78万元、绩效工资841.16万元、养老、医

疗等社会保障缴费733.07万元、住房公积金387.84万元；对个人和家庭补助支出453.93万元。公用经费1131.34万元，占基本支出的17.6%，主要包括：办公费42.5万元、印刷费38.62万元、手续费0.03万元，水费69.51万元、电费65.9万元、邮电费4.8万元、物业管理费71.7万元、差旅费11.43万元、维修维护费60.67万元、专用材料费20.9万元、劳务费219.01万元、委托业务费24.05万元、工会经费50.95万元、福利费56.94万元、其他交通费18.11万元、其他商品和服务支出279.77万元、办公设备购置20.03万元、专用设备购置费76.42万元。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

本单位未从一般公共预算财政拨款中列支因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

本单位未从一般公共预算财政拨款中列支因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

2021年度本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

九、国有资本经营预算收入支出决算情况

2021年度本单位没有国有资本经营预算收入，也没有使用国有资本经营预算安排的支出。

十、机关运行经费支出说明

本单位为财政补助事业单位，不属于机关运行经费计算范围。

十一、一般性支出情况说明

2021年本单位开支会议费0元；开支培训费5.5万元，用于开展2022届高三教育教学经验交流研讨会及班主任培训，会期两天，累计人数110人，内容为强化高考教育教学研究，增进往、应届高三教师之间的交流分享，充分

发挥党员教育先锋、教学先锋在教育教学中的骨干作用，促进党建与教育教学工作深度融合，推进学校质量建设。主要开支食宿费、资料费、场地费等。本单位未从一般公共预算财政拨款中列支培训费，上述开支的5.5万元培训费全部为自有资金安排的支出。

十二、政府采购支出说明

2021年度政府采购支出总额767.85万元，其中：政府采购货物支出363.92万元、政府采购工程支出49.03万元、政府采购服务支出354.9万元。授予中小企业合同金额767.85万元，占政府采购支出总额的100.0%，其中：授予小微企业合同金额533.43万元，占政府采购支出总额的69.5%。

十三、国有资产占用情况说明

截至2021年12月31日，本单位共有车辆1辆，其中，其他用车1辆，其他用车主要是一般公务用车；单位价值50万元以上通用设备0台（套）；单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

十四、重点项目预算的绩效评价结果等情况说明

根据预算绩效管理要求，本单位组织对2021年度部门整体支出开展了绩效自评，从评价情况来看，预算执行及时、有效，绩效目标得到较好实现，绩效管理水平不断提高。部门整体支出绩效评价报告详见第五部分。

第四部分

名词解释

- 一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。
- 二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。
- 三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。
- 四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。
- 五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。
- 六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 七、“三公经费”支出：指通过财政拨款资金安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。
- 八、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金。

第五部分

附件

2021 年度部门整体支出绩效评价报告

一、预算单位基本情况

株洲市第二中学是株洲市教育局直属高中学校，属市二级预算单位。学校主要职能职责：实施高中学历教育，促进基础教育发展及相关社会服务。

内部机构设置：本单位属正处级全额拨款事业单位。内设部门 9 个，分别为：综合事务部、课程教学部、教师发展部、学生发展部、信息资源部、后勤服务部、高一级部、高二级部、高三级部。

人员情况：学校编制数为 285 人，2021 年末实有在职职工 277 人。

二、预算收支情况

2021 年预算收入 8627.90 万元，其中年初预算为 6799.11 万元，调整追加 1828.79 万元。其他资金来源 0 万元。

2021 年支出 8627.90 万元，其中基本支出 8627.2917 万元，系统公共专项支出 284.6083 万元。

三、资金使用及绩效情况

（一）资金使用情况

1、预算单位全口径收支预算情况

2021 年收入预算为 6799.11 万元，其中：财政预算全额拨款 5870.50 万元；纳入预算管理的非税收入拨款 8.61 万元，其中：其他收入拨款 8.61 万元；财政专户管理的非税收入拨款 920 万元。2021 年支出预算 6799.11 万元，其中：基本支出 6799.11 万元；项目支出 0 万元。

2、单位决算及与预算差异情况

2021年初预算为6799.11万元，财政年内调整追加1828.79万元，年度决算总收入8627.90万元。年度决算总支出8627.9万元，其中：一般公共预算财政拨款支出年初预算数为5870.50万元，一般公共预算财政拨款支出决算数为6512.95万元，完成年初预算的110.94%，差异产生的主要原因为：一是财政追加了在职人员绩效考核奖、综治考核奖，退休人员补助等人员经费；二是财政指标划转考试院安排的国考等组考经费。三是年内市级财政追加了

2020-2021年直属学校校舍维修专项资金及2021年教育信息化专项资金等。

3、”三公”经费执行和控制情况

本单位2021年度无一般公共预算财政拨款支出的“三公经费”。全年“三公经费”支出全部是自有资金开支。共计支出7.02万元，2020年支出9.64万元，今年较去年同期减少2.62万元。具体明细如下：因公出国出境0元，公务接待费5万元，公务用车运行维护费2.02万元。2021年“三公”经费预算数17.00万元，其中：公务接待费5.00万元、公务用车购置费0万元，公务用车运行费2.0万元、因公出国（境）费10.00万元。2021年公务用车购置数0台。

2021年“三公”经费预算数比2020年减少5.00万元，其中：公务接待费减少0万元；公务用车购置及运行维护费减少0万元；因公出国（境）费减少5.00万元。主要是因为落实中央和省、市决策部署，继续强化过“紧日子”思想。厉行节约勤俭办事业，严格控制一般性行政经费。严格执行“三公经费”只减不增。

（二）资金绩效情况

1、部门整体支出完成情况

（1）学校部门预算支出方面

2021年我校严格以《预算法》为纲领，不断强化预算管理，大力优化支出结构，严格规范“三公”经费使用，持续加强资产配置，最大限度发挥资金使用效益，2021年，学校在市委、市政府、市教育局的正确领导和指导下，在全体师生的共同努力下，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大和十九届历次全会精神，省第十二次党代会精神和市第十三次党代会精神，落实立德树人根本任务和“建设学术性高中，培养创新型人才”的学校发展愿景，坚持“厚植优势 优质发展 集团办学 铸造品牌”的工作思路，学校办学品质不断提升，办学成效不断彰显。学校在全面聚焦中落实根本任务，在推进裂变中促进集团发展，在加速升级中提升办学成效，在推动创新中奠定人才根基，在锻造品牌中赋能株洲发展，为大力实施“三高四新”战略，培育制造名城、建设幸福株洲贡献教育力量。学校获评湖南省中小学校基层党建示范点，入选共青团中央2021年度“小平科技创新实验室”建设项目“申报示范”拟建设学校，获评湖南省普通高中新课程新教材实施省级示范校，获评2021年度湖南省节水型单位，获评2021年湖南省空军招飞工作先进单位，获评2021年株洲市普通高中教育质量综合评价优秀学校和普通高中学业水平考试优秀学校，获评

株洲市教育系统先进基层党组织，校团委获评株洲市教育局五四红旗团委，授予株洲市科普教育基地（2021—2025 年度），获评第八届株洲市青少年机器人竞赛优秀组织奖等多项荣誉。具体绩效目标完成情况见附表 1-1：

（2）系统公共专项支出方面

2021 年系统公共专项安排的支出 284.6083 万元。具体明细为：①2021 年学校篮球场、网球场塑胶地面修缮项目 44.91 万元；②2020 年基建维修项目尾款 34.07 万元；③株洲市二中学生交响乐团专项补助 20 万元；④未成年人思想道德及劳动教育教材经费 13.52 万元；⑤高考综合改革专项经费 16.26 万元；⑥高中教育发展专项（奥赛）50 万元；⑦教育信息化专项 85.8483 万元（含上年结转省级资金 15.0483 万元）⑧食品药品安全专项资金 20 万元。

上述市教育局主管的系统公共专项支出情况，由上级部门统一汇总报送绩效自评报告，我校不做单独说明。

2、部门整体支出绩效实现情况

（1）重点工作突出：

坚持党建引领、夯实高质量发展根基

扎实开展好党史学习教育，做到“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”，努力把党史学习教育成果转化转化为干事创业的强大动力。坚持抓好“政治建设”这一根本，抓好“一同步三强化”这一要旨，抓住“我为群众办实事”这一重点，党建品牌特色成效不断彰显。学校涌现出李惠、严朝辉等一批省市级优秀共产党员和优秀党务工作者，省第十二次党代会代表李惠同志认真履职，积极建言献策，展现了新时代株洲教育工作者的风采。新增设 4 个党支部，1 个党总支；5 个党支部完成换届选举工作；开展全方位、多层次、立体化的业务培训，党员培训达 3164 人次，党组织书记培训达 163 人次；引导在职党员到小区党支部报到，派出党员为周边小区讲授心理课程，近百名党员在疫情肆虐之际参与社区疫情防控志愿服务；纪委书记王强和党员刘建凯成为驻村干部进村帮扶，在乡村振兴工作中彰显二中担当。

聚焦拔尖创新人才培养、打造质量建设新高地

2021 年高考喜获丰收。拔尖学生培养成效显著，谭俊毅、熊方舟两位同学在全国物理奥赛中获金牌并入选国家物理奥赛集训队，保送清华大学。整体上线率在高位上再突破，特殊类控制线（一本）上线率 87.42%。

学考合格率 100%，获评“普通高中学业水平考试优秀学校”。在 2019 级和 2020 级全体师生的共同努力下，2021 年我校学业水平考试合格率 100%，获得了 2021 年学业水平考试优秀学校称号。

学科奥赛成绩再创新辉煌。继 2020 年熊方舟、谭俊毅 2 人获全国物理奥赛金牌，入选国家集训队，保送清华大学，创造了株洲教育学科竞赛的历史后，2021 年物理 6 人，生物 5 人，化学 1 人共 12 人获得省一等奖，其中物理奥赛 2 人入选湖南省集训队并在决赛中获得银牌。

英语和语文学科竞赛成绩喜人。“21 世纪杯”全国英语演讲比赛湖南省决选，7 人获得湖南省第一、二等奖，其中 1 人夺取湖南省亚军，将代表湖南省参加全国总决选。“第十四届全国中学生创新作文大赛”综合赛区复赛，32 名学生获奖。其中 1 人获湖南省特等奖；6 人获湖南省一等奖；25 人获湖南省三等奖；7 名同学将代表湖南省参加全国总决赛。

艺体工作成果丰硕。一是艺体高考方面。2021 年美术联考最高分 268 分，240 分以上 39 人，专业过线率高达 93%；音乐传媒专业过线率达 92%，270 分以上 10 人，260 分以上 21 人；多人被中央美院、中国传媒大学等名校录取。体育高考 2 人参考全部过线，另有多人通过高水平被录取。二是艺体竞赛方面。艺术方面，在 2021 年“咱们教育有力量”中小学生艺术展演中，重奏和交响乐团分别获市一等奖，语言类获市一等奖和省二等奖，声乐获市一等奖；在湖南省“三独”比赛中 2 人分别获得独奏一等奖；株洲市“三独”比赛中 2 人分别获得独奏一等奖，1 人独奏二等奖，1 人独舞二等奖；班级合唱获高中组省三等奖。体育方面，田径市三好杯高中女子团体第三名，女子 200 米、跳高第一名，省级跳高男子第三、女子第二名；足球市三好杯高中男子第三名、市十四届运动会公开组第一名；篮球市三好杯女子第二名；乒乓球省比赛女团第四名、市三好杯高中男子团体第一名、男单、男双第一名、高中女子团体第二名、女单、女双第一名；羽毛球市三好杯男子团体第一名、男子单打第二名、双打第一名，女子团体第二名、女子双打第三名、混双第一名；省级比赛女双第三名，男双第七名；网球获国家级比赛女双第二名；省比赛包揽女子甲组单打冠亚军，并获得女团第一，女双第一、第三；男子甲组团体第二、双打第三。同时 5 人获国家一级运动员。创造了株洲市网球项目在该项赛事最好成绩；高尔夫比赛获省第一名、第三名。

培育优良师德师风，建设高素质教师队伍

坚持把师德师风作为评价教师的第一标准，强化师德考核结果的运用，营造风清气正的教书育人氛围；坚持“师德第一，学术为重”的教师发展途径，激励教师不断在专业上取得成长与发展；注重身边典型引路，引领广大教职工以德立身、以德立学、以德施教、以德育德。

强化新课程、新高考、新教材背景下的教育教学研究，以研引教，以研促教，教研一体，持续深入推进研究型教师队伍建设，锤炼出一大批在专业发展方面具有引领示范性的教师。强化“四名两基地”管理，新增申报成立了株洲市中小学西洋乐教学学科基地，彭琴任基地主持人。积极组织特级教师工作站（市二中站）多次赴醴陵官庄中学开展送教送研活动，初中部与茶陵湖口、浣溪中学结成对口支援学校，去茶陵两校进行示范课教学，并进行相关学科教研、班级管理等方面的优秀经验分享。强化青年教师队伍建设，继续深入推进青年教师导师制，组织了株洲市二中 2021 年青年教师素养大赛，分为青年教师命题大赛、青年教师讲题大赛和青年教师教学设计大赛等三大项目进行，全方位提升青年教师专业能力。积极组织杨玲、王林、骆杏元、谭枫 4 位青年教师参加株洲市教育工会“建功新时代”中小学青年教师教学竞赛活动，谭枫老师脱颖而出，取得全市第一名的优异成绩。蔡羽明在“第十四届全国中学物理青年教师教学大赛”中获得高中组一等奖，向得精获得教学竞赛省级一等奖第一名的好成绩；谭峰、凡静静、宋楚琦、杨玲、王林、骆杏元、向得精、陈妍芃、王慧群、谢清华等教师分获教学竞赛省级奖励、市级特等奖、市级一等奖。

推动评价改革 构建发展性评价体系

为每个学生量身定制发展路径，创新学生评价方式，打破以学生的学习成绩为标准的评价尺度，制定“新三好”评价标准，开展“我优秀，我为自己代言”活动，从“对学生的评价”走向“为学生的评价”，充分调动学生发现自我、管理自我、超越自我的积极性，为学生的成长创造支持性、鼓励性的环境，获得成长的动力，实现了从终结性评价到成长性评价，实现了学生多元优质发展。本年度开展了优秀学生表彰、五四评优表彰、英才奖学金颁奖典礼等活动，还开创性的增加了最美体育达人评选，一年来 3000 余人次受到了校级表彰。彭增娜、宋美梅、易智恒、旷淑宁 4 位同学获得 2020-2021 年度湖南省“三好学生”称号，段竞舟、蒋奕、欧阳可欣 3 位同学被评为 2020-2021 年度湖南省“优秀学生干部”称号，钟宛余等 27 名同学被评为 2020-2021 年市级三好学生、优秀学生干部，唐镇邦获评 2021 年株洲市“新时代好少年”。

(2)、创新工作成效彰显

深化思政课堂建设 筑牢立德树人思想之魂

高度重视思政课建设，深入贯彻落实习近平总书记关于“思政课是落实立德树人根本任务的关键课程”的讲话精神，推进株洲市二中集团各学段思想政治理论课一体化建设，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想体现在各学段的课程目标、课程设置和课程教材内容中，实现全覆盖，贯穿全过程。承办株洲市大中小思政理论课“手拉手”一体化集体备课活动，开启株洲市大中小学思政课教师“同备一堂课”的首次尝试。政治教师谭枫获第二届株洲市中小学青年教师教学竞赛一等奖，代表株洲市参加省赛，被授予“湖南省教学能手”称号；陈妍芳荣获思政课教师教学基本功展示一等奖。创新思政课形式，打造理论学习微课程《“三新”课堂》，以中国共产党建党百年为主导，设计制作了29期《三新课堂》，推出了“新青年习党史”、“每周一习话”、“永远的丰碑”等节目。

推进集团化办学 擦亮优质教育品牌

近年来，在市委、市政府的正确领导下，株洲市二中集团化办学成效突出，构建了小、初、高一体化教育链。2021年，市二中青龙湾中学、市二中附二小顺利开学；渌口区与市二中合作创办市二中附属第三（南洲）小学；市二中莲花中学正在筹建；市二中枫溪校区今年秋季将正式开学。集团化办学进一步推动了教育优质均衡发展，不断满足人民群众对优质多样教育资源的需求，更好服务于株洲社会经济发展大局。

落实“五育并举” 实现全面育人

坚持立德树人根本任务，强化全面质量观引领下的“五育并举”，树立科学的发展观、质量观、人才观、学生观，构建了生态德育体系，通过课程、文化、活动、实践、管理、协同六大育人途径，实现德育课程的序列化、系统化、规范化。明确了拔尖创新人才培养的三大策略——“一个学生一条发展路径，一个学生一套成长方案”的个性化学生发展策略，奥赛强基策略，优化生源策略；积极推进以多元化选择性为原则的学术性课程建设，形成了科技创新课程、社团活动课程、奥赛强基课程、国际理解课程四大类特色校本课程和项目式教学课程。开展了全校学生参与的“五进”“五节”活动。在体育方面，强化阳光体育运动，推进体育分项选修课程，加强学生体质监测，在2021年国家中学生体质健康数据抽测复核中，我校学生测试数据优异，得到测试组专家好评；在2021年株洲市高三体质健康运动技能毕业水平测试中，高三学生体测优良率达到了77%。在美育

方面，开设艺术类课程，组建交响乐团等艺术类学生团体，举办了“红心向党·庆祝中国共产党建党 100 周年”师生美术书法作品展，举办艺术节、社团节等大型学生艺术展演活动。劳动教育方面，建设株洲市二中教育集团“劳动教育实践基地”，依托“四最农场”“生涯教育体验基地”等，让学生在生产劳动、职业发展方面获得最直观深刻的体验。

推进一体化建设，谱写协同育人新篇

构建小初高衔接的课程体系，推进小初高艺术、体育、思政一体化建设。制订了《株洲市二中集团各学段艺术体育一体化建设方案》《株洲市二中集团各学段思想政治理论课一体化建设方案》。集团内实行“五贯通一整合”（教师的贯通、课程的贯通、教学的贯通、教研的贯通、专业队伍的贯通、场馆场地的整合）。湖南教育科学工作者协会课题《基于学科核心素养的小初高体育课程一体化行动研究》成功立项开题。教学、训练、竞赛体系基本建立，教育教学质量显著提高，评价体系逐步健全，管理机制更加完善，育人成效明显提升。

（3）、常规工作夯实有力

教育、教学、教研工作有效推进

坚持队伍建设，定期组织班主任培训学习和交流，提升班主任的管理能力。继续举办德育论坛和第三届主题班会课竞赛，班主任心理健康教育培训等。完善了班主任和班级考核细则，强化考核和督导，本年度共评出 39 名优秀班主任，坚持育人为本、注重过程、注重细节、务本求实，大力抓好学校的德育常规管理工作。

加强教学常规，规范过程管理。坚持每周作业检查、课堂巡查、周情通报，每天早自习检查，组织实施了 2 次教案及听课本检查、2 次作业批改专项问卷调查、2 次教师教育教学行为问卷调查，同时出台了相关的管理制度，如《早自习检查要求及优秀标准》《株洲市二中作业管理办法》等。

深入开展教育科研，推进教师队伍建设。做好集体备课、组内公开课、学科教研活动等常规培训项目，全年开展教研组、备课组集体备课活动 462 次；组织校内公开课 286 节，参与听评课人数超过 1100 人次。组织了市教科院春季和秋季教学视导，视导专家听课 37 节；组织授课教师参与市教学视导教学设计与反思案例评比，其中获市一等奖 12 人，市二等奖 4 人，市三等奖 1 人。组织开展了 2022 届高三教育教学研讨会暨第十一届“石燕湖论道”、“教学峰会”、第 27 届“创新杯”课堂教学竞赛暨教学开放线上

直播展示等校本特色培训活动，促进了教师的专业成长。继续推进“项目引领、任务驱动”的教育科研模式，2项省教育学会“十三五”教育科研重点课题均获省级一等奖，组织申报立项湖南省教育科学“十四五”规划重点资助课题1项、湖南省教育科学研究工作者协会“十四五”规划一般课题1项，湖南省教育学会“十四五”教育科研课题9项，株洲市教育科学“十四五”规划课题3项，参与教师人数近200人。指导和组织教师提升教研经验成果。积极组织教师参加各级各类教学竞赛和教育科研论文撰写，本年度有100余名教师参与各级各类教学竞赛和教研论文评选获奖。积极组织教师参加两项大赛，在湖南省集体备课大赛中，30支团队获奖，其中特等奖7项，一等奖6项，二等奖6项，三等奖11项，附小荣获“最佳组织奖”；在株洲市优课大赛中，提交市级优课113节，90节课获奖，其中特等奖12节，一等奖15节，二等奖36节，三等奖27节，荣获“最佳组织奖”。做好学分督查与过程管理，本年度，我校教师学分达标率77.43%。

其他行政工作卓有成效

高标准推进学校宣传，牢牢把握意识形态的领导权。全面加强学校的教育宣传工作，全方位、多角度、多层次宣传推介学校的教育、教学、管理、教科研工作及办学成果，并取得了一定的成效。一是积极做好校外宣传，扩大学校办学影响力。本年度在《湖南日报》《株洲日报》《株洲晚报》、红网等校外媒体发稿100余篇，占据意识形态工作主导权，文章数量和质量名列前茅。二是微信公众平台等网络新媒体的宣传影响力进一步增强，展现了学校良好形象，校内微信推送200余篇，总阅读量超过215万余次，截至目前，二中微信公众号目前订阅人数49529人。开设二中官方视频号，今年制作并发布视频18个，总点击量近40万次，点击量超过10万+的有3个。

高标准做好人事劳资工作。一是教师招聘工作，2021年新进毕业生6人。二是完成了101人的岗位晋级工作。三是职称评审工作，今年职评1个正高、4个副高，9个中级。

高品质推进对外交流和国际理解课程建设。积极开展与香港姊妹学校校际学习交流活动，组织高一、高二、初一、初二的师生与香港姊妹学校循道中学开展了主题为“青春心·姊妹情”系列线上大型国际姊妹学校校际人文学习交流活动。整合学科资源，打造国际理解特色校本课程。《基于建设学术性高中背景下的国际理解课程校本实施》课题成功立项湖南省重点课题。组织指导各学科将国际化教育理念渗透到学科教学中，开设国

际理解特色校本课程。2021 年开设了《英语大视野》《趣味化学》《中西方传统节日》《数字加工》《生命的意义》等系列国际理解课程。还开展了“魅力英语书写大赛”、“主题英文演讲比赛”、“身临其境”英语配音大赛等多个课程特色活动。

高水平推进信息化建设、功能室管理。强化管理意识，加强对学校实验楼、艺术馆、体育馆、田径场等场馆的管理，承接各类活动 60 余次；重视实验室的常规管理，规范实验室制度，落实实验设备、仪器、药品的使用，实验开出率 100%；做好了数字化校园管理平台、校友网、微信公众号、网上阅卷、网络录播、图书馆管理、财务系统、车辆识别、一卡通等多个应用系统的运行维护；电子班牌有效推广和使用，家长入班率达 97%，家校沟通的人数有 3297 人；成功改造了三间机房，确保学业水平合格性考试机考工作顺利进行；办公电脑配备升级；企业微信教育版全面启用与推广；为高一、高二年级部教室配备安装了 37 台智慧黑板。成功举办了第二十一届科技节暨第三届科技运动会，组织开展了丰富多彩的科技活动。指导学生参加青少年科技创新比赛，获全国发明展银奖 1 项，省青少年创新大赛、机器人竞赛三等奖共 3 项，省通用技术教学研讨会上获一等奖 1 项。

高效率做好了财务及后勤服务工作。财务收支严格执行财务管理制度和各项财经政策。按照优先保运转、保安全、保人员经费的原则，量入为出，合理安排资金。积极完成学校的预算、决算工作。加强食堂成本核算，及时支付食堂采购货款，加强工会财务的管理和核算。树立服务育人意识，坚持限时维修、及时维修、优质服务”的工作理念，以师生满意度为标准，把服务教师、服务学生、服务教育教学作为学校后勤工作的发力点与归宿点，维修及时高效，得到师生一致好评。积极承担学校各项大型活动的后勤保障工作。做好了物品采购、项目管理及资产管理、教工宿舍管理等工作。学校食堂严把食品原材料进货关、储藏关、加工关、售卖关，确保师生饮食卫生、营养、安全、价廉。加强校园环境建设，做好校园防鼠灭蟑、清淤疏浚及绿化养护工作。重视校园绿化管理，抓好除草、施肥、治虫、修剪等各环节的工作。

积极落实防疫及健康教育宣传工作。严格落实“两案九制”工作，严格执行晨午晚检制度和因病缺勤登记、追踪制度，坚持“日报”、“零报告”制度，完善各项疫情防控机制，做好了医用口罩、84 消毒液、洗手液、一次性手套等各类抗疫物质的采购和发放工作，为我校抗疫防疫提供了充足的物质保障。一年来坚持安排专门人员每天对学校各教室、食堂、

厕所、实验室、各功能场馆等重点部位进行全面消杀，为全体师生营造了安心放心的学习工作环境。预防传染病的发生，引导学生加强体育锻炼，增强体质。本年度健康教育宣传栏 6 期，防近视教育 2 次，发放防近宣传知识 2 次，发放艾滋病知识小册 1 次，结核病知识宣传（电子显示屏）1 次，禁烟宣传有电子显示屏、宣传栏、板报等形式。

扎实做好综合素质评价和研究性学习工作。落实安全责任，签订“一岗双责”责任书、消防安全责任书、禁毒工作责任书，坚持做到每周一小查，每月一大查，全年开展常规排查和专项排查 16 次，提交隐患排查整改清单 100 余项。重视宣传教育，提高安全意识，落实安全措施，提高安全防护能力，全年未发生任何重大安全事故。

坚持“宿舍管理为重点”，以评比促改进，以竞赛促提升，以交流促提高，常规管理扎实有效，全年举行了 19 次内务竞赛，265 个荣获优秀；评选文明寝室共计约 450 间次。

扎实做好扶贫助学工作。认真落实国家助学金及校内各项资助工作，2021 年春季共资助 380 人次，共计 40 万元。2021 年秋季共资助 332 人，共计 33 万元，对于家庭经济困难学生做到应助尽助。

全年共组织国考六次（高考、学考、研究生考试、成人高考、两次教师资格考试等），成功组织了高一、高二和高三年级参加学业水平考查和高三学生体质测试。

学校教育阳光服务工作扎实推进，认真对待咨询和建议，满意率均达到 100%。教育督导工作：全年做好了开学检查、师德师风建设、疫情防控、党史教育、中小学幼儿园安全防范工作等专项督导工作。

四、绩效管理存在的问题及下一步改进措施

（一）绩效管理存在的主要问题

1、年度收支预算编制很好的坚持了“以收定支，量入为出”的原则，但是对全年资金使用的精细化管理有待加强。

2、在预算执行的过程中，有重预算轻绩效的现象，对绩效管理工作的重要性认识不够，预算绩效管理有待进一步加强。

（二）下一步改进措施

1、继续加强对《预算法》的学习，不断提高预算编制的科学性和准确性，编实年初预算。不断强化预算管理，大力优化支出结构，开源节流，不断提高资金的使用效益。

2、进一步提高单位内部人员绩效管理责任意识，组织相关人员学习预算管理知识，将绩效目标实现和预算执行有机结合，强化绩效评价结果运用，营造：“学绩效、用绩效、重绩效”的工作氛围。

五、其他需要说明的情况

无